

Team-Entwicklung

Gleichbehandlung ≠ Gleiche Behandlung

Jeder Mensch ist anders. Auch in dem, was ihn antreibt und motiviert - seiner Motivstruktur. Mit einer Betrachtung durch die eigene „Brille“ kommt es leicht zu Missverständnissen untereinander. Das Reiss Profile bildet durch die 16 Lebensmotive die individuellen Bedürfnisse eines Menschen ab und ermöglicht, Potenziale mit einfachen Mitteln optimal nutzbar zu machen. Wenn Teammitglieder darin gestärkt werden, gegenseitig Willen und Antreiber zu erkennen, können Konfliktpotenziale einfach entschärft und eine hohe Teamleistung durch Wertschätzung erreicht werden.

5 +5 = 11

Die Mitglieder eines Teams haben Ziele, für deren Erreichen sie gemeinsam verantwortlich sind. Jedes Teammitglied ist abhängig von der Leistung der Anderen. Das Ergebnis baut in großem Maße auf der Interaktion der Gruppe auf. Kommunikation, Vertrauen und Motivation sind deshalb wesentliche Voraussetzungen für eine gelungene Zusammenarbeit und werden durch einen Team-Workshop gefördert.

Teamentwicklung auf der Basis des Reiss Profiles ermöglicht das Finden und Fördern von Gemeinsamkeiten, Stärken

und Unterschieden, auf denen das Team aufbauen kann. Die Teilnehmer lernen, die unterschiedlichen Motive der einzelnen Teammitglieder wert zu schätzen und sie für die Gruppe zu nutzen – um letztlich auch Unterschiede zu einer Stärke werden zu lassen. Mit Hilfe der Lebensmotiv-Profile kann ein offener Austausch über die inneren Antreiber der Teammitglieder ermöglicht werden.

Steigern Sie Ihre Teameffektivität mit einer Lebensmotiv-Analyse als objektivem Instrument zur Untersuchung von Motivstrukturen. Eine Teamentwicklung dient übrigens nicht nur der Entwicklung des Teams, sondern bringt neue Erkenntnisse für jedes Individuum im Team. Bei Bedarf kann der Teamprozess durch Einzelcoaching begleitet werden.



Zielgruppe

- Neu formierte Teams
- Horizontal oder vertikal zusammenarbeitende Gruppen
- Bestehende Abteilungen und Projektteams

Mögliche Trainingsinhalte

- Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Motivorientierte Kommunikation
- Selbstmotivation
- Eigene Rolle im Team
- Analyse sich beeinflussender und eventuell behinderender Motive

Ihr Nutzen

- Gesteigerte Teamleistungen
- Zufriedene und motivierte Mitarbeiter
- Höhere Arbeitszufriedenheit
- Bessere Mitarbeiterbindung
- Dauerhafte Höchstleistungen Ihrer Mitarbeiter